

Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Balai Metrologi Wilayah Semarang

PUGUT HERLAMBAANG SATRIOJATI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201304986@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Balai Metrologi Wilayah Semarang sebagai suatu organisasi pemerintah senantiasa mengikuti perkembangan teknologi informasi guna meningkatkan kinerja organisasi dalam kegiatan pengelolaan kepegawaian. Sampai saat ini pengelolaan bidang kepegawaian khususnya dalam penilaian kinerja pegawai masih menggunakan sistem manual dengan beban kerja yang sangat tinggi sehingga dibutuhkan sebuah sistem yang mampu menangani permasalahan yang ada. Adapun permasalahan yang muncul dalam kegiatan kepegawaian adalah berkaitan dengan proses penilaian kinerja pegawai di lingkungan Pemerintah kota Semarang. Untuk mengatasi permasalahan yang ada, Balai Metrologi Wilayah Semarang melakukan pendekatan sistem secara komputerisasi sehingga mampu menangani permasalahan secara lebih cepat, tepat dan akurat. Dengan adanya Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Balai Metrologi Wilayah Semarang dengan menggunakan bahasa pemrograman Netbeans 7.0 ini diharapkan dapat mempermudah proses untuk mengetahui data “data penilaian pegawai yang ada di Balai Metrologi Wilayah Semarang.

Kata Kunci : Sistem, Informasi, Penilaian , Kinerja, Pegawai

Analysis and Design of Information Systems Employee Performance Assessment at Balai Metrologi Wilayah Semarang

PUGUT HERLAMBANG SATRIOJATI

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 112201304986@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Balai Metrologi Wilayah Semarang as a government organization always follow the development of information technology to improve organizational performance in the management of personnel. Until now, especially in the field of personnel management of employee performance evaluation is still using manual systems with workloads are so high that we need a system that is capable of handling the existing problems. The problems that arise in staffing activity is related to employee performance appraisal process in the Government of Semarang. To overcome existing problems, metrology hall semarang region to approach a computerized system that is able to handle problems more quickly and accurately. With the Analysis and Information Systems Perancangan Employee Performance Assessment at Regional Metrology Institute Semarang using Netbeans 7.0 programming language is expected to simplify the process for determining the assessment of data-data that exists in Semarang Regional Metrology Institute.

Keyword : Systems , Information , Assesment , Performance , Employee